

Découverte des métiers du nucléaire

Jeudi 25 octobre 2012 de 8h00 à 17h00



Organisation :

- EDF DPI
- EDF GIP Nord-Ouest
- Rectorat - DAFFPIC / DAET / Relation Ecole Entreprise Emploi Formation

Objectifs de la journée :

Dans le but de mieux faire connaître les divers métiers liés à l'activité d'une centrale nucléaire, la journée sera organisée afin d'atteindre les 3 objectifs suivants :

- visite d'une centrale nucléaire,
- découvrir son organisation et les métiers liés à son activité (EDF + entreprises sous-traitantes),
- échanger lors de témoignages sur les modalités de recrutement et les opportunités de carrière offertes.

Public concerné :

Personnels de l'Éducation nationale : chefs d'établissement, chefs de travaux, enseignants, conseillers d'orientation, inspecteurs.

Personnels du secteur socio-économique : Missions Locales, PAIO.

ATTENTION : Public limité à 2 groupes.

Pour des questions de vestiaires :

1 groupe de femmes limité à 8,

1 groupe d'hommes limité à 8.

La priorité est donnée à la primo-visite.

Consignes d'hygiène et de sécurité :

- L'ACCES AU SITE EST INTERDIT AU FEMMES ENCEINTES !!!

- Obligation d'avoir SUR VOUS votre carte d'identité ou passeport en cours de validité

- Afin de revêtir une combinaison appropriée ainsi que les équipements de protection individuelle, vous serez dans l'obligation de vous déshabiller dans un vestiaire collectif en conservant vos sous vêtements.

Dates et lieu :

- **Jeudi 25 octobre 2012 : CNPE de Paluel, à 10 kms de Cany-Barville, entre Saint-Valery-en-Caux et Veulettes.**

- **Matin :**

- **8h00** - Rendez-vous au Centre d'Information du Public du C.N.P.E de Paluel
- Formalités d'accès.
- **8h30** - Présentation du fonctionnement d'une Centrale Nucléaire en salle de conférence.
- **9h30** - Départ pour la visite du Bâtiment Combustible puis de la Salle des Machines de l'Unité de Production n° 1
- **12h30** - Retour au Centre d'Information du Public - Fin de la visite.

- **12h30 / 13h30** - Pause déjeuner

- **Après-midi :**

- **13h30 / 17h00** - Rencontre métiers
 - Ouverture par le DRH
 - Présentation des divers métiers et des savoirs communs (Renouvellement des compétences, démarche "Nouveaux entrants", recrutement Apprentissage, ...)
 - Témoignage d'un jeune salarié (éventuellement ex apprenti)
 - Témoignage d'un salarié d'un autre service ou d'une entreprise sous-traitante (éventuellement tuteur d'un apprenti)
 - Echanges et débats sur les métiers et sur les observations du matin
 - En fin de séance, prise de contacts éventuelle pour l'organisation d'actions locales ponctuelles à destination des élèves.

- La DIFOR adressera leur convocation aux personnes retenues.