



C'est nous qu'on paye la sauce, ça suffit !

Nous étions 27 pour défendre 46 signataires de la lettre collective

Revendication	Réponse Directeur	Sa proposition
prime de fin d'année 13 ^{ème} mois	un acquis pour certains, discussion lors des NAO	0
16 heures minimum par semaine	La loi sera appliquée pour tous les anciens et nouveaux salariés.	0
Nombre d'heures remplaçants	Tfn gagne de l'argent en donnant moins d'heures	0
Hr en + du contrat ne doit pas être payé en prime	Pas de commentaire	0
aide de l'employeur à la prise en charge d'une mutuelle	une mutuelle est un choix individuel, obligatoire à l'avenir.	0
Ancienneté AS1,2,3 ; CE1,2,3	Discussion lors des NAO	0
bons d'achats 100€	Il faut en discuter avec le CE	0
primes poussière et nettoyage	Cela coûterait très cher	0
Reconnaissance AQS	Il y a un nb d'hr minimal	0
Formation professionnelle	Communiqué aux chefs	0
Suppression clause de mobilité	Pas évoqué	0
2 tenues par an	Pas évoqué	0
Le 1% logement	Pas évoqué	0
100% demandé	Réponse direction	0,00%