



PEOPLE AND BABY

LE ROULEAU COMPRESSEUR EST EN MARCHÉ!

Quand bébé rime avec business, le projet pédagogique n'est pas au cœur des préoccupations des entreprises, c'est plutôt la mise en place d'une organisation rentable au détriment de la qualité du travail.

Nous défendons des pédagogies "innovantes", centrées sur l'enfant et sa famille, la réflexion sur nos pratiques, la communication et l'autonomie. Cela gêne une pensée normative, associée à des pratiques managériales qui entravent les libertés de mouvements, le bien-être de l'enfant et l'accueil personnalisé des familles.

Quand une équipe dynamique et reconnue dans ses compétences a en plus le culot de se syndiquer, l'entreprise pique sa crise!!

Récemment 6 salariées d'une structure (qui en compte 9) ont fait l'objet de mises à pied conservatoires et ont été convoquées à des entretiens préalables au licenciement le lendemain d'une journée de grève suite aux pressions de la direction. Elles ont été sommées de quitter la crèche sous les yeux des enfants qui ont découvert une nouvelle équipe du jour au lendemain.

Imaginez le bouleversement des parents qui se voient ce jour-là confier leurs chérubins à des personnes inconnues des enfants !

LA CNT APPELLE A UNE JOURNEE DE GREVE LE 11 MARS!

POUR ACCUEILLIR LES JEUNES ENFANTS DANS DE MEILLEURES CONDITIONS, NOUS CONTINUONS DE REVENDIQUER :

- ▶ La réintégration des salariées sanctionnées
- ▶ La liberté syndicale
- ▶ Le rattachement à une convention collective choisie par les salarié-e-s
- ▶ Le respect des projets pédagogiques tournés vers l'émancipation des enfants
- ▶ Le refus des heures supplémentaires
- ▶ Une augmentation conséquente des salaires
- ▶ 8 semaines de congés pour tous et toutes !
- ▶ Un droit à la formation et à l'information pour toutes les catégories de personnel!



Section syndicale CNT People and baby

Fédération des travailleurs de la santé, du social
et des collectivités territoriales

33 rue des Vignoles - 75020 Paris

Contact: 06 19 34 51 27 E-mail: sectionpetb@cnt-f.org